

## EXPUNERE DE MOTIVE

Aderarea României la Uniunea Europeană a determinat o migrație masivă a cetățenilor români către alte state europene, cu impact negativ asupra economiei naționale. Lipsa forței de muncă cu care țara noastră se confruntă în ultima perioadă afectează companii din toate sectoarele economice și, în acest context, o posibilă soluție ar fi importul de forță de muncă din spațiul extracomunitar.

Însă, pentru ca această soluție să devină viabilă, sunt necesare modificări ale legislației incidente în domeniu, respectiv ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată și ale Ordonanței nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Țara noastră, în calitate de stat membru a implementat și preluat în legislația națională regulamentele și directivele emise la nivelul Uniunii Europene în ceea ce privește imigrarea. Pentru a asigura egalitatea de tratament a încadrării în muncă și detașării străinilor pe teritoriul României, **este necesar să fie revizuite prevederile legale în care este invocat cuantumul salarial necesar a fi obținut de către un lucrător provenind din spațiul extracomunitar.** Astfel, în cuprinsul celor două ordonanțe mai sus menționate, pentru a defini dovada mijloacelor de întreținere/remunerația primită, sunt folosite sintagme diferite după cum urmează:

- „salariul minim net pe țară lunar”
- „salariul minim net pe economie”
- „salariul mediu pe economia națională”
- „salariul mediu brut pe economie lunar”

Luând în considerare principiul negocierii individuale, precum și faptul că în practică se pot crea confuzii, dar și erori de aplicare, cu consecințe în mediul de afaceri în ceea ce privește angajarea străinilor, pentru eliminarea unor astfel de riscuri și uniformizarea prevederilor, propunem modificarea celor două ordonanțe prin înlocuirea sintagmelor menționate anterior cu **„salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată sau, după caz, salariul de bază minim brut lunar prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil”**, exceptând situațiile în care se face referire la lucrătorii înalt calificați. În susținerea propunerii, ne bazăm pe următoarele Directive europene, care fac trimitere la nivelul salariilor minime naționale, precum și la principiul egalității de tratament cu lucrătorii care sunt resortisanți ai statului membru gazdă, respectiv:

1. Directiva 2003/86/CE a Consiliului din 22 septembrie 2003 privind dreptul la reîntregirea familiei, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 251 din 3 octombrie 2003;

2. Directiva 2003/109/CE a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 16 din 23 ianuarie 2004, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2011/51/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2011 de modificare a Directivei 2003/109/CE a Consiliului în vederea extinderii domeniului său de aplicare la beneficiarii de protecție internațională, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 132 din 19 mai 2011;

3. Directiva 2004/114/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 privind condițiile de admisie a resortisanților țărilor terțe pentru studii, schimb de elevi, formare profesională neremunerată sau servicii de voluntariat, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 375 din 23 decembrie 2004;

4. Directiva 2011/98/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie 2011 privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea șederii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 343 din 23 decembrie 2011;

5. Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;

6. Directiva 2014/66/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 157 din 27 mai 2014.

Având în vedere cele mai sus menționate, considerăm oportun și necesar modificarea cadrului legislativ existent, respectiv a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată și ale Ordonanței 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, în sensul stabilirii cuantumului salarial necesar a fi obținut de către un lucrător provenind din spațiul extracomunitar la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

#### INIȚIATORI:

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup	Semnătură
1.	POPESCU-TĂRICEANU CĂCIN	ALDE	
2.	Vasylan Vasylan	ALDE	

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup	Semnatura
3.	ROVE MIHAI	ALDE	
4.	SIMIONCA IOAN	ALDE	
5.	Sibinescu Ionut	ALDE	
6.	NICOLAE MARIUS	ALDE	
7.	Mocanu Adrian	ALDE	
8.	PAULESCU ADRIAN	ALDE	
9.	ION POPA	ALDE	
10.	Hadărcă Ion	ALDE	
11.	IUE NIȚA	ALDE	
12.	DANIEL ZAMFIR	ALDE	
13.	CUCSA MARIAN-GHEORGHE	ALDE	
14.	CUPĂ ION	ALDE	
15.	SURGENT MARIUS GHEORGHE	ALDE	
16.	CACOTA FLORICA ICA	ALDE	
17.	LOVINI DUMITRU	ALDE	
18.	AVRAM CONSTANTIN	ALDE	
19.	Băseanu St. Alex	ALDE	
20.	TRISIGAN ION	ALDE	
21.	PISTRU EUSEBIU	ALDE	
22.	NIȚA MIHAI	ALDE	
23.	Țedcu Ionuș	ALDE	
24.	Cățușcă Florin	ALDE	
25.	Gera Andrei	ALDE	
26.	GARKINESCU GRATIETA	ALDE	
27.	ANTON ANTON	ALDE	
28.	OLTEANU DANIEL	ALDE	
29.			
30.			